



**МИНИСТЕРСТВО  
СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО  
ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(МИНСТРОЙ РОССИИ)**

**ПРИКАЗ**

от "21" августа 2017 г.

№ 1144/пк

Москва

**Об утверждении Положения о кадровом резерве  
Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства  
Российской Федерации**

В соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 50, ст. 7337; 2012, № 50, ст. 6954, № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374, № 29, ст. 4388, № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38, № 22, ст. 3091, № 23, ст. 3300, № 27, ст. 4157, ст. 4209; 2017, № 1, ст. 46, № 15, ст. 2139, № 27, ст. 3930, № 31, ст. 4741, ст. 4824), Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473), распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2017 г. № 1335-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 27, ст. 4066) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о кадровом резерве Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации Л.О. Ставицкого.

И.о. Министра

A stylized, hand-drawn signature consisting of a long horizontal oval shape with a small vertical line inside, and a separate, more complex shape to the right that resembles a pen nib or a stylized letter 'L'.

Л.О. Ставицкий

## Приложение

### УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства строительства  
и жилищно-коммунального хозяйства  
Российской Федерации

от «21» августа 2017 года № 1144/пр

## **Положение о кадровом резерве Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации**

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о кадровом резерве Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (далее – Положение) определяет в соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 50, ст. 7337; 2012, № 50, ст. 6954, № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374, № 29, ст. 4388, № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38, № 22, ст. 3091, № 23, ст. 3300, № 27, ст. 4157, ст. 4209; 2017, № 1, ст. 46, № 15, ст. 2139, № 27, ст. 3930, № 31, ст. 4741, ст. 4824) (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473) порядок формирования кадрового резерва Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (далее – Министерство) и работы с ним.

1.2. Кадровый резерв Министерства формируется в целях:

а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее – граждане) к федеральной государственной гражданской службе (далее – гражданская служба) в Министерстве;

б) своевременного замещения должностей гражданской службы в Министерстве;

в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы в Министерстве;

г) содействия должностному росту федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие), замещающих должности в Министерстве.

1.3. Принципами формирования кадрового резерва Министерства являются:

а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Министерства;

б) гласность при формировании кадрового резерва Министерства;

в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв Министерства;

г) приоритетность формирования кадрового резерва Министерства на конкурсной основе;

д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в Министерстве;

е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих, замещающих должности в Министерстве, с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

ж) персональная ответственность Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (далее – представитель нанимателя) за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв Министерства и создание условий для должностного роста гражданских служащих, замещающих должности в Министерстве;

з) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв Министерства, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.

1.4. Информация о формировании кадрового резерва Министерства и работе с ним размещается на внутреннем интранет-портале Министерства, на официальных сайтах Министерства и федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») в соответствии с пунктом 5 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (далее – Положение о кадровом резерве).

## II. Порядок формирования кадрового резерва Министерства

2.1. Кадровый резерв Министерства формируется представителем нанимателя.

2.2. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва Министерства, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется отделом государственной службы и наград Административно-кадрового департамента Министерства (далее – Отдел госслужбы).

2.3. В кадровый резерв Министерства включаются:

а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Министерства;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве с согласия указанных граждан;

б) гражданские служащие Министерства, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Министерства;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона № 79-ФЗ с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие Министерства, увольняемые с гражданской службы: по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, – по решению представителя нанимателя либо федерального государственного органа, которому переданы функции Министерства, с согласия указанных гражданских служащих;

по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ, с согласия указанных гражданских служащих.

2.4. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Министерства проводится в соответствии с пунктом 17 Положения о кадровом резерве.

2.5. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в абзаце третьем подпункта «а» и абзаце третьем подпункта «б» пункта 2.3 Положения и которые не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв Министерства для замещения должностей гражданской службы в Министерстве той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

2.6. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 2.3 Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв Министерства для замещения вакантной должности гражданской службы в Министерстве в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв Министерства в течение одного месяца после проведения аттестации.

2.7. Гражданские служащие, указанные в подпункте «в» пункта 2.3 Положения, включаются в кадровый резерв Министерства для замещения должностей гражданской службы в Министерстве той же группы, к которой относилась последняя замещаемая ими должность гражданской службы в Министерстве.

2.8. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Министерства оформляется приказом Министерства с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

2.9. В кадровый резерв Министерства не может быть включен гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в Министерстве, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 Федерального закона № 79-ФЗ, либо взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ.

### III. Порядок работы с кадровым резервом Министерства

3.1. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв Министерства, Отделом госслужбы подготавливается справка по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2017 г. № 1335-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 27, ст. 4066).

3.2. Копия правового акта Министерства (выписка из правового акта Министерства) о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Министерства или об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства направляется (выдается) Отделом госслужбы гражданскому служащему (гражданину) в течение 14 дней со дня издания этого акта.

3.3. В личных делах гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в Министерстве, хранятся копии правовых актов Министерства (выписка из правовых актов Министерства) о включении в кадровый резерв Министерства и об исключении из кадрового резерва Министерства.

3.4. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Министерства, размещаются на официальных сайтах Министерства и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в сети «Интернет».

3.5. Профессиональное развитие гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы в Министерстве, состоящего в кадровом резерве Министерства, осуществляется Министерством на основе утверждаемого представителем нанимателя индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего в соответствии со статьей 62 Федерального закона № 79-ФЗ.

3.6. Информация о мероприятиях по профессиональному развитию гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы в Министерстве, состоящего в кадровом резерве Министерства, отражается в справке, указанной в пункте 3.1 Положения.

3.7. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Министерства, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах

группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв Министерства.

Решение о замещении вакантной должности гражданской службы в Министерстве гражданским служащим (гражданином), состоящим в кадровом резерве Министерства, принимается в каждом конкретном случае индивидуально и оформляется соответствующим правовым актом Министерства.

#### IV. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства

4.1. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства оформляется правовым актом Министерства.

4.2. Основаниями исключения гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы в Министерстве, из кадрового резерва Министерства являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность гражданской службы в Министерстве в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв Министерства;
- в) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв Министерства в соответствии с подпунктом «в» пункта 2.3 Положения;
- г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона № 79-ФЗ;
- д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ;
- е) увольнение с государственной гражданской службы Российской Федерации, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ;
- ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве Министерства более трех лет.

4.3. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв Министерства;
- в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;

е) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Федерального закона № 79-ФЗ;

ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации, по приговору суда, вступившему в законную силу;

з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве Министерства более трех лет.