



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О внесении изменений в статьи 84<sup>1</sup> и 261  
Трудового кодекса Российской Федерации**

Принят Государственной Думой

19 июня 2015 года

Одобрен Советом Федерации

24 июня 2015 года

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 47, ст. 6399) следующие изменения:

1) часть шестую статьи 84<sup>1</sup> после слов «до окончания беременности» дополнить словами «или до окончания отпуска по беременности и родам»;

2) часть вторую статьи 261 изложить в следующей редакции:

«В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до

окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам – до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.».



Президент  
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль  
29 июня 2015 года  
№ 201-ФЗ