

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ
СТАНДАРТ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ГОСТ Р
57544—
2017/
ISO/IEC TS 17027:2014

Оценка соответствия

**СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ
К КОМПЕТЕНТНОСТИ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
СЕРТИФИКАЦИЮ ПЕРСОНАЛА**

(ISO/IEC TS 17027:2014, IDT)

Издание официальное



Москва
Стандартинформ
2020

Предисловие

1 ПОДГОТОВЛЕН Акционерным обществом «Всероссийский научно-исследовательский институт сертификации» (АО «ВНИИС») на основе собственного перевода на русский язык англоязычной версии документа, указанного в пункте 4

2 ВНЕСЕН Техническим комитетом по стандартизации ТК 079 «Оценка соответствия»

3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 18 июля 2017 г. № 698-ст.

4 Настоящий стандарт идентичен международному документу ISO/IEC TS 17027:2014 «Оценка соответствия. Словарь терминов, относящихся к компетентности лиц, осуществляющих сертификацию персонала» (ISO/IEC TS 17027:2014 «Conformity assessment — Vocabulary related to competence of persons used for certification of persons», IDT).

При применении настоящего стандарта рекомендуется использовать вместо ссылочных международных стандартов, приведенных в библиографии, соответствующие им национальные стандарты и межгосударственные стандарты, сведения о которых приведены в дополнительном приложении ДА

5 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ

6 ПЕРЕИЗДАНИЕ. Март 2020 г.

Правила применения настоящего стандарта установлены в статье 26 Федерального закона от 29 июня 2015 г. № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации». Информация об изменениях к настоящему стандарту публикуется в ежегодном информационном указателе «Национальные стандарты», а официальный текст изменений и поправок — в ежемесячном информационном указателе «Национальные стандарты». В случае пересмотра (замены) или отмены настоящего стандарта соответствующее уведомление будет опубликовано в ежемесячном информационном указателе «Национальные стандарты». Соответствующая информация, уведомление и тексты размещаются также в информационной системе общего пользования — на официальном сайте Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в сети Интернет (www.gost.ru)

© ISO, 2014 — Все права сохраняются
© Стандартинформ, оформление, 2017, 2020

Настоящий стандарт не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без разрешения Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии

Содержание

1 Область применения	1
2 Нормативные ссылки.....	1
3 Термины и определения.....	1
Приложение ДА (справочное) Сведения о соответствии ссылочных международных стандартов, приведенных в библиографии, национальным и межгосударственным стандартам	7
Библиография	8

Введение

Настоящий национальный стандарт устанавливает термины и определения, относящиеся к компетентности и сертификации персонала, включая соответствующую терминологию, связанную с обучением. ИСО был издан ряд стандартов и других документов, касающихся компетентности персонала (например, ИСО 9001, ИСО/МЭК 17021, ИСО/МЭК 17024), и в результате этого была выявлена потребность в разработке согласованной терминологии.

Цель настоящего национального стандарта состоит в том, чтобы содействовать единому пониманию словаря между заинтересованными сторонами в отношении компетентности и сертификации персонала. Также предполагается, что настоящий стандарт окажется полезным в плане улучшения структурной согласованности между стандартами, имеющими отношение к профессиональной подготовке.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Оценка соответствия

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К КОМПЕТЕНТНОСТИ ЛИЦ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СЕРТИФИКАЦИЮ ПЕРСОНАЛА

Conformity assessment. Vocabulary related to competence of persons used for certification of persons

Дата введения — 2018—03—01

1 Область применения

Настоящий стандарт устанавливает термины и определения, связанные с компетентностью и сертификацией персонала, с целью разработки единой терминологии. Эти термины и определения могут также использоваться в других документах, относящихся к компетентности персонала, таких как регламенты, стандарты, схемы сертификации, научные исследования, документы по обучению, лицензированию и регистрации.

2 Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы нормативные ссылки на следующие стандарты. Для датированных ссылок применяют только указанное издание. Для недатированных — последнее издание (включая все изменения).

ISO/IEC 17000, Conformity assessment — Vocabulary and general principles (Оценка соответствия. Словарь и общие принципы)

ISO/IEC 17024, Conformity assessment — General requirements for bodies operating certification of persons (Оценка соответствия. Общие требования к органам, проводящим сертификацию персонала)

ISO/IEC 17030, Conformity assessment — General requirements for third-party marks of conformity (Оценка соответствия. Общие требования к знакам соответствия при оценке, проводимой третьей стороной)

3 Термины и определения

В настоящем стандарте применены следующие термины с соответствующими определениями:

3.1 способность (ability): Наличие возможностей для выполнения работы.

3.2 обеспечение специальных потребностей (accommodation of special needs): Модификация методов оценивания (3.8) или их применения, сделанная для исключения эффектов неспособности, при сохранении существующей обоснованности (3.79) данного оценивания.

3.3 аккредитация (accreditation): Подтверждение соответствия (3.9) третьей стороной, относящейся к органу по оценке соответствия и служащее официальным признанием его компетентности (3.25) для выполнения конкретных задач по оценке соответствия (см. ИСО/МЭК 17000:2004, определение 5.6, измененное).

П р и м е ч а н и е — Аккредитация относится только к органам по оценке соответствия, а не к персоналу.

3.4 неблагоприятные результаты экзаменов (adverse impact of examinations): Непредвиденные результаты экзамена (3.39) для определенной группы лиц.

Пример — В качестве примера определенных групп лиц можно привести группы, сформированные на основе расовой, гендерной, возрастной, этнической, языковой или религиозной принадлежности.

3.5 апелляция (appeal): Требование заявителя (3.6), кандидата (3.12) или сертифицированного лица (3.22) о пересмотре какого-либо решения, вынесенного органом по сертификации (3.17), относительно желаемого статуса ее/его сертификации (3.16) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.19).

3.6 заявитель (applicant): Лицо, подавшее заявление о допущении его к процессу сертификации (3.19) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.13).

3.7 одобрение персонала (approval of persons): Процедура, сформированная на основе заранее установленных параметров, и выдача документально оформленного подтверждения, в соответствии с которым орган исполнительной власти или другой уполномоченный орган признает полномочия лиц для выполнения ими определенных видов деятельности.

П р и м е ч а н и е — Сертификация (3.16) или другие процедуры по оценке соответствия могут быть предварительными обязательными условиями для получения одобрения.

3.8 оценивание (assessment): Процесс оценивания выполнения данным лицом требований схемы сертификации (3.21) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.8).

3.9 подтверждение соответствия (attestation): Выдача заявления, основанного на принятом после итоговой проверки решении о том, что выполнение заданных требований доказано (см. ИСО/МЭК 17000:2004, определение 5.2, измененное).

3.10 характерная черта (attribute): Характеристика, свойственная отдельному лицу.

Пример — Острота зрения; внимание к окружающим; открытость.

3.11 необъективность (тенденциозность) (bias): Наличие любых факторов, способных нечестным образом повлиять на вопросы (3.52) экзамена (3.39), экзаменационные баллы или результаты сертификации (3.16).

П р и м е ч а н и е — Необъективность может иметь место на разных этапах, например при формулировании экзаменационных вопросов, при подсчете экзаменационных баллов или при вынесении решений о сертификации.

3.12 кандидат (candidate): Заявитель (3.6), который выполнил установленные предварительные условия и был допущен к процессу сертификации (3.19) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.14).

3.13 категория персонала (category of persons): Владельцы сертификата (3.15), которые выполняют аналогичные действия или задачи.

Пример — Сварщики; персонал, проводящий испытания методами неразрушающего контроля; медсестры или сиделки; операторы строительной техники.

3.14 сертификат (certificate): Документ, выпущенный органом по сертификации (3.17) для лиц, работающих согласно положениям стандарта ИСО/МЭК 17024, удостоверяющий, что поименованное лицо продемонстрировало компетентность (3.25), требуемую схемой сертификации (3.21) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.5, измененное).

3.15 владелец сертификата (certificate holder): Лицо, поименованное как субъект действующего сертификата (3.14) или действующего свидетельства о профессиональной подготовке (3.77.1).

3.16 сертификация (certification): Подтверждение соответствия (3.9) третьей стороной, относящееся к персоналу (см. ИСО/МЭК 17000:2004, определение 5.5, измененное).

3.17 орган по сертификации (certification body): Орган, который в качестве третьей стороны осуществляет деятельность по оценке соответствия согласно требованиям схем сертификации (3.21) для персонала.

П р и м е ч а н и е — Орган по сертификации может быть правительственный или неправительственный организацией, имеющей полномочия регулирующего характера или без таких полномочий.

3.18 сертификационный знак (certification mark), сертификационный логотип (certification logo): Знак или логотип, находящийся под правовой защитой, выдаваемый органом по сертификации (3.17) для лиц и указывающий, что поименованное лицо соответствует заданным требованиям (см. ИСО/МЭК 17030:2003, определение 3.1, измененное).

3.19 процесс сертификации (certification process): Виды деятельности, с помощью которых орган по сертификации (3.17) устанавливает, что данное лицо отвечает сертификационным требованиям (3.20), включая заявку, оценивание (3.8), решение по сертификации (3.16), повторную сертификацию (3.64), использование сертификатов (3.14) и логотипов/знаков (3.18) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.1).

3.20 сертификационные требования (certification requirements): Комплекс установленных требований, включающих требования схемы, которые должны быть выполнены в целях проведения или сохранения сертификации (3.16) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.3).

3.21 схема сертификации (certification scheme): Компетентность (3.25) и другие требования, относящиеся к профессиональным и квалификационным категориям персонала (3.13) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.2, измененное).

3.22 сертифицированное лицо (certified person): Лицо, являющееся владельцем сертификата (3.14).

3.23 кодекс поведения (code of conduct): Документ, устанавливающий этические или личные нормы поведения, требуемые схемой сертификации (3.21) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, 8.2, Примечание 2, измененное).

3.24 кодекс установившейся практики (code of practice), **стандарт практических навыков** (standard of practice): Правила, требования, обязанности или условия, описывающие минимальный уровень ожидаемых от категории персонала (3.13) результатов работы.

3.25 компетентность (competence): Способность (3.1) применять знания (3.56) и навыки (3.74) для достижения намеченных целей (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.6).

3.26 жалоба (complaint): Выражение неудовлетворенности, иное, чем апелляция (3.5), любым отдельным лицом или организацией, относящееся к деятельности органа по сертификации (3.17) или сертифицированного лица (3.22), с ожиданием ответа (см. ИСО/МЭК 17000:2004, определение 6.5, измененное).

3.27 постоянное повышение квалификации (continuing professional development, continuing education): Действия, предпринимаемые отдельным лицом после получения основного образования по специальности или профессиональной подготовки (3.77), для поддержания, улучшения или повышения уровня своих знаний (3.56) и навыков (3.74), связанных с его профессиональной деятельностью.

3.28 аттестационное удостоверение (credential): Документ, содержащий официальное признание квалификации (3.63) или компетентности (3.25), выдаваемый отдельному лицу организацией.

Пример — Дипломы институтов; ученые степени; сертификации (3.16); сертификаты (3.14); лицензии (3.58).

3.29 аттестация на профессиональную пригодность (credentialing): Процесс, посредством которого организация выдает аттестационное удостоверение (3.28).

3.30 критериально-ориентированный проходной балл (criterion-referenced pass mark, criterion-referenced cut score), **проходной балл на основе объективных критериев** (objective-based cut score): проходной балл (3.60), устанавливаемый посредством оценивания характеристик самого экзамена (3.39), а не результатов кандидатов (3.12), участвующих в сдаче экзамена.

3.31 уполномочивание (назначение) (designation): Наделение органом исполнительной власти органа по сертификации (3.17) правом на выполнение определенной деятельности по сертификации (3.16) персонала (см. ИСО/МЭК 17000:2004, определение 7.2, измененное).

3.32 уполномочивание лиц (designation for persons): Присуждение государственной или проводящей аттестацию (3.29) организацией какому-либо лицу права на выполнение определенной деятельности или права на использование фирменной маркировки.

3.33 экзаменационный табель успеваемости (diagnostic score report): Отчет о набранных балах (3.71), содержащий подробные сведения о результатах экзамена (3.39), как, например, сильные и слабые стороны (достиоинства и недостатки).

3.34 степень сложности (difficulty index), **сложность задания** (item difficulty): Отношение числа экзаменуемых лиц, правильно ответивших на вопрос (3.52) экзамена (3.39), к общему числу экзаменуемых лиц.

При м е ч а н и е — Степень сложности также называют р-значением.

3.35 электронное оценивание (e-assessment): Использование информационных технологий для любой деятельности, связанной с оцениванием (3.8).

При м е ч а н и е — Характерные типы электронного оценивания включают оценивание познавательных способностей (3.1) и умений по применению на практике полученных знаний с использованием компьютеризированного адаптивного тестирования или классификационного тестирования.

3.36 приемлемость (eligibility): Выполнение необходимых предварительных условий (требований) заявителями (3.6).

П р и м е ч а н и е — Предварительные условия могут включать сочетание опыта и образования.

3.37 подсчет результатов экзаменов (*equivalence of certification results*): Процесс вычисления сопоставимых между собой баллов, проводимый на различных формах (бланках) для проведения экзамена (3.43).

3.38 эквивалентность результатов сертификации (*equivalence of certification results*): Различные процессы сертификации (3.19), которые в конечном итоге ведут к одинаковым результатам в отношении уровня компетентности (3.25).

3.39 экзамен (*examination*), **тест** (*test*): Механизм, являющийся частью оценивания (3.8), который измеряет степень компетентности (3.25) кандидата (3.12) с использованием одного или более способов, письменного или устного, практического или способа наблюдения согласно требованиям схемы сертификации (3.21) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.9, измененное).

3.39.1 экзамен на компьютере (*computer-based examination*), **тест на компьютере** (*computer-based test*): экзамен (3.39), сдача которого осуществляется с использованием компьютера.

3.39.2 критериально-ориентированный экзамен (*criterion-referenced examination*): Экзамен (3.39), в ходе которого полученные результаты экзаменуемых лиц сравниваются с установленным стандартным уровнем компетентности (3.25).

П р и м е ч а н и е — Экзамены, проводимые в рамках сертификации (3.16) и выдачи лицензий (3.58), как правило, являются критериально-ориентированными, а не нормативно-ориентированными экзаменами.

3.39.3 нормативно-ориентированный экзамен (*norm-referenced examination*): Экзамен (3.39), в ходе которого полученные результаты экзаменуемого лица сравниваются с результатами других лиц, участвующих в сдаче данного экзамена.

3.39.4 стандартизованный экзамен (*standardized examination*): Экзамен (3.39), проводящийся со строгим соблюдением процедур, специально установленных для данной цели.

П р и м е ч а н и е — Строгое соблюдение специальных процедур позволяет обеспечить сопоставимость экзаменационных баллов.

3.40 адаптация экзамена (*examination adaptation*): Процесс, связанный с модификацией экзамена (3.39) таким образом, чтобы обеспечить его проведение на другом языке или в другой культурной среде, где имеются лингвистические, культурные или другие отличия, связанные со сложившимися практиками.

3.41 организация экзамена (*examination administration*): Процесс, позволяющий обеспечить сдачу экзаменов (3.39) экзаменуемыми лицами.

П р и м е ч а н и е — Организация экзамена обычно охватывает стандартизованные процедуры и условия, необходимые для их проведения.

3.42 экзаменационная программа (*examination blueprint*, *examination outline*): Сформированный перечень содержимого тематик, которые будут охватываться экзаменом (3.39), вместе с критериями (определение веса каждого критерия) по темам, входящим в область данного экзамена.

3.43 формы для проведения экзамена (*examination form*): Поочередные серии вопросов экзамена (3.39), оценивающие те же самые уровни компетентности (3.25) в рамках той же организации или того же органа.

3.44 модификация экзамена (*examination modification*): Модификация экзамена (3.39) или организации его проведения (3.41), сделанная для исключения эффектов неспособности, при сохранении существующей обоснованности (3.79) данного экзамена.

3.45 обеспечение защищенности экзаменационной информации (*examination security*): Ограничение доступа к документам, к самим экзаменам (3.39), экзаменационным вопросам и начисляемым баллам.

3.46 экзаменатор (*examiner*): Лицо, компетентное в области проведения и оценивания экзамена (3.39), в тех случаях, когда экзамен требует профессионального суждения (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.10).

3.47 надежность экзаменаторов (*examiner reliability*), **взаимная достоверность** (*inter-rater reliability*), **надежность рейтинговых оценок** (*inter-rater agreement*): Согласованность, с которой различные экзаменаторы (3.46) оценивают одинаковую работу, демонстрируемую кандидатом (3.12), или результаты его действий.

3.48 справедливость (*fairness*): Равная возможность достижения успеха для каждого кандидата (3.12) в процессе сертификации (3.19) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.16, измененное).

П р и м е ч а н и е — Справедливость связана с исключением проявления необъективности (3.11) в ходе экзаменов (3.39).

3.49 беспристрастность (impartiality): Соблюдение объективности (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.15).

П р и м е ч а н и е 1 — Объективность означает, что конфликтов интересов нет, или они разрешены, так что эти факторы не могут отрицательно повлиять на последующую деятельность органа по сертификации (3.17).

П р и м е ч а н и е 2 — Другими терминами, полезными для обозначения элемента беспристрастности, являются: независимость, отсутствие конфликта интересов, необъективности (3.11), отсутствие предубеждений, нейтральность, справедливость (3.48), непредвзятость, уравновешенность, независимость и сбалансированность.

3.50 заинтересованная сторона (interested party): Отдельное лицо, группа лиц или организация, на которых влияет деятельность сертифицированного лица (3.22) или органа по сертификации (3.17) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.21, измененное).

Пример — Сертифицированное лицо; потребитель услуг сертифицированного лица; работодатель сертифицированного лица; потребитель; правительственный орган.

П р и м е ч а н и е — Заинтересованными сторонами могут быть акционеры.

3.51 наблюдатель (invigilator): Лицо, уполномоченное органом по сертификации (3.17), которое руководит или контролирует проведение экзамена (3.39), но не оценивает компетентность (3.25) кандидата (3.12) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.11).

П р и м е ч а н и е — Другие термины надзирателя — проктор, администратор экзамена, контролер.

3.52 вопрос (задание) (item): Вопрос или задание для выполнения на экзамене (3.39).

3.53 анализ вопросов (item analysis): Процесс оценивания аспектов каждого вопроса (3.52) на экзамене (3.39), дающий информацию, касающуюся сложности вопроса (3.34) и селекции ответов на вопрос (3.54).

3.54 селекция (различие) ответов на вопрос (item discrimination): Измерение того, насколько полученный ответ на вопрос (3.52) является удовлетворительным, чтобы сделать различие между экзаменуемыми лицами в отношении либо приемлемости или неприемлемости уровня их познаний.

3.55 анализ должностных функций (job analysis): Метод(ы), используемые для оценивания задач и связанных с ними уровней компетентности (3.25).

П р и м е ч а н и е 1 — Как правило, методы включают анализ соответствующих задач, знания (3.56), науки (3.74) или способности, формирующие компетентность, требуемую в соответствии с областью применения выполняемой работы.

П р и м е ч а н и е 2 — Анализ должностных функций обеспечивает базу для обоснованности (3.79) любого из оценивания (3.8), используемого при выдаче аттестационных удостоверений (3.28).

П р и м е ч а н и е 3 — Другие термины, используемые для анализа должностных функций, включают анализ трудовых операций, анализ выполняемых задач или работы, а также исследование по описанию ролей.

3.56 знания (knowledge): Факты, сведения, информация, принципы или понимание, обретаемое с помощью опыта или образования.

3.57 результаты обучения (learning outcomes): Это то, что должен знать, понимать или быть способен делать человек после окончания обучения по программе или курса по подготовке (3.77).

3.58 лицензия (licence), выдача лицензий (licensure): Официальное признание регулирующим органом компетентности (3.25) отдельного лица или организации для того, чтобы заниматься определенной деятельностью или выполнять свои профессиональные обязанности.

3.59 мониторинг (monitoring): Контроль или надзор за осуществлением какой-либо деятельности.

П р и м е ч а н и е — Мониторинг проводят, чтобы удостовериться в непрерывном соответствии или в соблюдении определенных требований.

3.60 проходной балл (pass mark, cut score, passing score): Определенное количество баллов на экзамене (3.39), в ходе которого кандидаты (3.12), сумевшие набрать это количество баллов или превысить его, считаются успешно сдавшими данный экзамен, а кандидаты, не набравшие этого количества баллов, — как не сумевшие успешно сдать данный экзамен.

3.61 персонал (personnel): Лица, работающие в органе по сертификации (3.17) или внешние работники, выполняющие для него некоторые работы (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.12).

П р и м е ч а н и е — Эти лица включают членов комитета и добровольных сотрудников.

3.62 психометрия (psychometrics): Область исследований, связанная с теорией и техническими приемами, используемыми для измерений психологического характера.

3.63 **квалификация** (qualification): Демонстрируемые образование, подготовка (3.77) и опыт работы, если применимо (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.7).

3.64 **повторная сертификация** (recertification): Повторная сертификация (3.16) через определенные периоды времени.

3.65 **реестр** (register): Перечень, составляемый органом по сертификации (3.17), органом власти или другой регистрационной организацией, с указанием владельцев сертификатов (3.15) или лиц, отвечающих заранее установленным критериям.

П р и м е ч а н и е — Реестр может быть общедоступным или предназначаться для внутреннего пользования.

3.66 **регистрация** (registration): Внесение владельца сертификата (3.15) или отдельного лица, отвечающего заранее установленным критериям, вместе с его персональными данными (например, имя, адрес) в реестр (3.65) органом по сертификации (3.17), органом власти или другой регистрационной организацией.

3.67 **достоверность** (reliability): Показатель степени, в которой баллы на экзамене (3.39) согласуются в различное время и в различных местах проведения экзамена, при различных формах для проведения экзамена (3.43) и при различных экзаменаторах (3.46) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.18).

3.68 **собственник схемы** (scheme owner): Организация, ответственная за разработку и ведение схемы сертификации (3.21) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.4).

П р и м е ч а н и е — Организация может быть самим органом по сертификации (3.17), государственным органом или каким-либо другим органом.

3.69 **область сертификации** (scope of certification): Объем и характер конкретных задач, которые должно квалифицированно выполнять сертифицированное лицо (3.22) в силу прохождения процедуры сертификации (3.16) в рамках схемы сертификации (3.21).

3.70 **область применения схемы сертификации** (scope of certification scheme): Область распространения и сфера применения схемы сертификации (3.21).

3.71 **отчет о набранных баллах** (score report), **отчет о результатах** (results report): Документ, содержащий информацию о результатах работы кандидата (3.12) на экзамене (3.39) (см. также экзаменационный табель успеваемости (3.33)).

3.72 **самодекларация** (self-declaration): Заявление со стороны кандидата (3.12) о том, что им выполняются определенные требования.

3.73 **самооценивание** (self-evaluation, self-assessment): Процесс, при котором оценивание выполняется самим кандидатом (3.12) в целях обеспечения обратной связи.

3.74 **навыки** (skill): Способность (3.1) выполнить задачу или работу с точно предсказуемым результатом, обретенная посредством образования, подготовки (3.77), опыта или других средств.

3.75 **надзор** (surveillance): В течение периода сертификации (3.16) регулярный мониторинг (3.59) деятельности сертифицированного лица (3.22) с целью удостовериться в его постоянном соответствии требованиям схемы сертификации (3.21) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.22).

3.76 **приостановка** (suspension): Временное признание недействительным действия сертификации (3.16) лица посредством официального заявления органа по сертификации (3.17) (см. ИСО/МЭК 17000:2004, определение 6.2, измененное).

3.77 **подготовка (обучение)** (training): Программа, разработанная с целью приобретения лицами необходимых знаний (3.56) и навыков (3.74).

3.77.1 **свидетельство о профессиональной подготовке** (training certificate): Документ, выдаваемый после завершения лицом курса или серии курсов по подготовке (3.77) и после прохождения им оценивания (3.8) соответствия запланированным результатам обучения (3.57) для данного курса или серии курсов.

П р и м е ч а н и е — Эти курсы иногда называют сертификационными программами.

3.78 **валидация** (validation): Подтверждение с использованием объективных доказательств того, что заданные требования для специально предусмотренного использования или применения были выполнены.

3.79 **обоснованность** (validity): Доказательство того, что оценивание (3.8) измеряет то, что оно предназначено измерить, как определено в схеме сертификации (3.21) (см. ИСО/МЭК 17024:2012, определение 3.17, измененное).

3.80 **отмена (отзыв)** (withdrawal): Аннулирование сертификации (3.16), сертификата (3.14) или аттестационного удостоверения (3.28).

**Приложение ДА
(справочное)**

Сведения о соответствии ссылочных международных стандартов, приведенных в библиографии, национальным и межгосударственным стандартам

Таблица ДА.1

Обозначение ссылочного международного стандарта	Степень соответствия	Обозначение и наименование соответствующего национального стандарта
ISO/IEC 17000	IDT	ГОСТ ISO/IEC 17000—2012 «Оценка соответствия. Словарь и общие принципы»
ISO/IEC 17024	IDT	ГОСТ Р ИСО/МЭК 17024—2017 «Оценка соответствия. Общие требования к органам, проводящим сертификацию персонала»
ISO/IEC 17030	IDT	ГОСТ Р ИСО/МЭК 17030—2007 «Общие требования к знакам соответствия при оценке, проводимой третьей стороной»
<p>П р и м е ч а н и е — В настоящей таблице использовано следующее условное обозначение степени соответствия стандартов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - IDT — идентичные стандарты. 		

Библиография

- [1] ISO 9001 Quality management systems — Requirements (Системы менеджмента качества. Требования)
- [2] ISO 17000:2004 Conformity assessment — Vocabulary and general principles (Оценка соответствия. Словарь и общие принципы)
- [3] ISO 17021 Conformity assessment — Requirements for bodies providing audit and certification of management systems (Оценка соответствия. Требования к органам, проводящим аудит и сертификацию систем менеджмента)
- [4] ISO 17024:2012 Conformity assessment — General requirements for bodies operating certification of persons (Оценка соответствия. Общие требования к органам по сертификации персонала)
- [5] ISO 17030:2003 Conformity assessment — General requirements for third-party marks of conformity (Оценка соответствия. Общие требования к знакам соответствия при оценке, проводимой третьей стороной)

УДК 658.562.014:006.35

ОКС 03.120.10

Ключевые слова: оценка соответствия, подтверждение соответствия, сертификация, персонал, компетентность, обучение, термины, словарь

Редактор переиздания Ю.А. Распоргусева
Технический редактор В.Н. Прусакова
Корректор М.И. Першина
Компьютерная верстка Е.О. Асташина

Сдано в набор 12.03.2020. Подписано в печать 29.04.2020 Формат 60×84¹/₈. Гарнитура Ариал.
Усл. печ. л. 1,40. Уч.-изд. л. 1,10.

Подготовлено на основе электронной версии, предоставленной разработчиком стандарта